

Gedrags- en omgangsafspraken

Voor u liggen de gedrags- en omgangsafspraken van Obs De Lindenboom

Deze afspraken gelden voor iedereen die met ons samenwerkt. Ze hebben tot doel alle medewerkers, stagiaires, gastdocenten, vrijwilligers, tijdelijke krachten en ouders, aan te geven, hoe we op onze school en opvang met elkaar omgaan.

Waarom vinden wij dat belangrijk?

De afspraken dragen bij aan een veilige en respectvolle werk- en leeromgeving waarin wij verantwoord gedrag stimuleren en onverantwoord gedrag voorkomen.

Van tijd tot tijd bespreken we de afspraken met elkaar. Op deze manier sluiten wij aan bij actuele ontwikkelingen en geven we helderheid over wat we van elkaar kunnen verwachten.

Algemene waarden en normen:

Goed voorbeeld doet goed volgen.

Als openbare school besteden we actief aandacht aan de normen en waarden van **onze** samenleving en is er een wederzijds respect voor elkaars levensbeschouwing of godsdienst. Op onze school zoeken we elkaar ook op bij problemen en gaan we met elkaar in gesprek.

Wij vermijden en bestrijden:

- Discriminerend gedrag.
- Racistische uitingen.
- Seksueel getinte aandacht.
- Elke vorm van intimiderend en agressief gedrag.
- Overtuigen van de eigen levensovertuiging, godsdienstbeschouwing of politieke voorkeur

Op Obs De Lindenboom

- Willen we allemaal het beste voor de kinderen.
- Is de voertaal Nederlands.
- Lezen we de schoolpraatapp en de nieuwsbrieven of laten we ons informeren over de inhoud hiervan.
- Wordt niet gerookt of alcohol gedronken op of in de buurt van het schoolplein of in het zicht van de kinderen.
- Is ons gezicht zichtbaar, om goed te communiceren.
- Worden ouders op tijd en volledig ingelicht over de ontwikkeling van hun kind.
- Laten we ons ongenoegen niet via Social Media horen, maar 'face to face'.
- Gaan leerkrachten en ouders op tijd met elkaar in gesprek, als er op school iets voorgevallen is (we wachten niet tot het oploopt).
- Spreken ouders niet het kind van een andere ouder aan bij ruzies.
- Praat iedereen respectvol met elkaar en niet over elkaar.
- Spreken ouders en leerkrachten/ medewerkers positief en ondersteunend over elkaar en de school.

Hoe te handelen als dit niet genoeg is?

- Als een gesprek met de leerkracht niet voldoet, maakt u een afspraak met de directie
- Komt u er met de directie niet uit, dan maakt u een afspraak met de interne contactpersoon (voor incidenten en algemene klachten) van de school. Dat is Martin Berends
- Indien nodig kunt u gebruik maken van de klachtenregeling op de website van Zaan Primair.

Natuurlijk hopen we, dat we kunnen voorkomen dat we bij de klachtenprocedure terecht komen. Als we ons allemaal aan de afspraken houden, komen we er samen uit.

Van mening verschillen mag, maar wel met respect voor elkaars opvattingen.